

**Bilag B.1**

J.nr. (udfyldes af Projektrådgivningen)

--	--	--	--

Ansøgning skal indsendes i fire eksemplarer (med bilag) til:

**Projektrådgivningen**  
**Klosterport 4A, 3.sal**  
**8000 Århus C**Desuden skal bilag B.1 og B.2 indsendes elektronisk til [minipuljen@prngo.dk](mailto:minipuljen@prngo.dk)

# MINIPULJEN

## ANSØGNINGSSKEMA:

# PARTNERSKABSÅKTIVITET

## (Budget <400.000)

Maksimalt 16 sider, eksklusiv budget og bilag. Maksimalt 30 siders bilag.

**NB: Ansøgninger, der overskrider det maksimale sideantal, vil blive afvist**

Ansøgende organisation:	Stairway Danmark		
Partnerorganisation(er):	Stairway Foundation Inc., Filippinerne		
Aktivitetens titel:	Udvikling af ressourcecentre til forebyggelse af seksuelt misbrug af børn i Filippinerne		
Land(e):	Filippinerne		
Ansøgt beløb fra Minipuljen	400.000	Aktivitetsperiode:	1.10.2008-30.9 2009
<b>Resumé</b> (maks. 10 linier – skal skrives på dansk, også selvom den øvrige ansøgning er på engelsk) Partnerskabsprojektet har til formål at udvikle den filippinske organisation Stairway Foundation Inc. (SFI) samt at udvikle et netværk af stærke partnerorganisationer, som kan understøtte spredning og implementering af SFI's metoder og værktøj. Med støtte fra Minipuljen, foreningen Stairway Danmark samt en række danske og udenlandske fonde og donorer har SFI siden 2004 udviklet et omfattende program for styrkelse af børns rettigheder og forebyggelse af sexmisbrug af børn. Det langsigtede mål er at udvikle et netværk af ressourcecentre, som kan udføre fortalervirksomhed, træning og spredning i deres lokalområde, mens SFI fungerer som det centrale 'udviklingsværksted' og træningscenter. Målet med partnerskabsaktiviteten er at igangsætte realiseringen af denne målsætning og at danne bro til et nyt og mere ambitiøst projekt for spredning og implementering fra 2010 gennem formulering af en langsigtet strategi, styrkelse af SFI's organisation samt etablering af et net af samarbejdsorganisationer i Filippinerne.			

Dato

Ansvarlig person (Underskrift)

Sted

Ansvarlig person og position (Blokbogstaver)

## A. SAMARBEJDSPARTNERNE

Note: i det følgende anvendes følgende forkortelser:

SFI	Stairway Foundation Inc. - den filippinske partnerorganisation.
CR/CSAP	Childrens Rights/Child Sexual Abuse Prevention - den internationalt brugte betegnelse for SFIs centrale indsatsområde og rettighedsbaserede tilgang.
KNH	Kindernothilfe, uafhængig tysk udviklingsorganisation og en af SFIs mangeårige samarbejdspartnere. KNH har et bredt netværk af partnerorganisationer og -centre ud over Filippinerne.
PCMN	Philippines Children's Ministries Network, netværk af ca. 100 kirkelige organisationer ud over hele Filippinerne. Har samarbejdet med SFI i en periode og betragtes som en vigtig strategisk partner.

### A.1 Den danske organisations historie, formål og erfaringer

- **Angiv oprettelses år og beskriv kort organisationens historie, formål og evt. hovedaktiviteter.**

Stairway Danmark er oprettet i 1994 som støtteforening for Stairway Foundation Inc. (SFI) i Filippinerne. I de første år fungerede foreningen som en ren funding-organisation, men efterhånden udviklede den sig til i stigende grad at være en strategisk partner for SFI. Stairway Danmark har bl.a. leveret fagligt input ift. teater- og filmproduktion, udvikling af pædagogiske værktøjer og metoder, teknisk bistand ved byggeprojekter samt udvikling af organisation, ledelse og strategi. Sideløbende hermed udfører vi oplysningsvirksomhed i Danmark.

- **Hvilke erfaringer har organisationen med at arbejde med udviklingsprojekter generelt?**

Stairway Danmark har fået enkeltbevillinger i Danida gennem 7 år og en bevilling på 1 mio. kr. i Minipuljen i 2004-2007.

- **Hvilke erfaringer har organisationen med at arbejde med det tema, som denne partnerskabsaktivitet drejer sig om?**

Temaet om styrkelse af børns rettigheder og forebyggelse af seksuelt misbrug af børn har været i centrum for SFI's og Stairway Danmarks arbejde siden omkring år 2000. Vi har sammen opbygget en betydelig faglig og praktisk erfaring med emnet.

### A.2 Samarbejdspartners historie, formål og erfaringer

- **Angiv oprettelses år og beskriv kort organisationens historie, formål og evt. hovedaktiviteter.**

SFI er grundlagt af Lars Jørgensen og Monica Ray i 1992 som et center for børn ved Puerto Galera på øen Mindoro i Filippinerne. og fungerede i begyndelsen som en slags 'feriekoloni' for gadebørn fra Manila, som blev visiteret fra samarbejdspartnere i byen. Senere udviklede SFI sig til et behandlingshjem for svært belastede gadebørn, bl.a. med støtte fra Danida i syv år frem til 2001. Sideløbende flyttede organisationen gradvist fokus til det, der gennem årene har vist sig at være et stort problem, som kun få organisationer beskæftigede sig med i landet: Styrkelse af børns rettigheder og forebyggelse af seksuelt misbrug af børn - herefter CR/CSAP (*Childrens Rights/Child Sexual Abuse Prevention*) - med formelt udgangspunkt i FNs børnekonvention.

I 2004 fik Stairway en bevilling i Minipuljen på 1 mio. kr. Målet var at styrke opmærksomheden i det filippinske samfund på børns rettigheder og at sætte seksuelt misbrug af børn på dagsordenen i relevante sammenhænge og institutioner. Et andet formål var yderligere at styrke Stairway's egen kapacitet som et resourcecenter, der lokalt og internationalt er med til at sætte præg på holdninger og indsatser i forhold til beskyttelse af børn. Begge mål er fuldt opfyldt, og SFI har i dag et meget bredt netværk af samarbejdspartnere og donorer. Nu forbereder vi næste skridt, som skal sikre en yderligere forankring og spredning af SFI's metoder og værktøj i Filippinerne og i andre lande.

SFI har som noget unikt fra starten lagt vægt på kunstneriske og kreative teknikker i både behandling og fortalervirksomhed: Musik, teater, dans, billedkunst og senest animationsfilm. Vi har produceret to film om hhv. incest og pædofili, mens en 3. film om sex trafficking og børn misbrugt i pornografi er under produktion. Teater og film indgår som en central komponent i SFI's arbejde. Filmene med tilhørende undervisningsmateriale er blevet oversat til hhv. 7 og 8 sprog og har vundet flere internationale priser.

- **Beskriv hvilken type organisation, der er tale om, og hvordan ledelsesstrukturen er opbygget.**

SFIs er registreret som en velgørende fond i Filippinerne og har en lokal bestyrelse på 7 personer, hvoraf to er hhv. projektleder og medarbejderrepræsentant for SFI. Staben består p.t. af 12 ansatte og en juniorstab på 7 (tidligere gadebørn fra projektet). Projektet ledes af Lars Jørgensen i samarbejde med et ledelsesteam på 6 medlemmer, heraf 2 fra SFI bestyrelsen. Lederen er ansat på kontrakt af den filippinske bestyrelse.

SFI har et samlet årligt budget på godt 1 mio. DKR., Ca. halvdelen bruges på driften af børnehjemmet for stærkt belastede gadebørn (heraf mange med tuberkulose), samt arbejde i lokalområdet. Den anden halvdel bruges på fortaliprogrammet. Hertil kommer særlige projekter med egen funding: Produktion af film, deltagelse i internationale aktiviteter, byggeprojekter, investeringer mv. Pengene kommer nogenlunde ligeligt fra 3 kilder: Tyske Kindernothilfe (KNH), canadiske Legér Foundation og egenfinansiering, hvoraf størstedelen kommer fra Stairway Danmarks fundraising. Der er indgået rullende, flerårige aftaler med både KNH og Legér. SFI er således finansielt stærkt og forventer at kunne opretholde sin basisdrift på uændret niveau i fremtiden.

- **Hvordan er organisationen forankret i det/de lokalsamfund, som aktiviteten skal foregå i?**

SFI er solidt forankret i det Filippinske samfund. SFI spiller en central rolle i et stort og stadigt voksende netværk af NGO'er, som igennem de sidste år har været igennem SFIs CR/CSAP træning. Det er bl.a. igennem en yderligere konsolidering af netværket af NGO'er og kirkelige organisationer, at SFI søger at skabe videreudvikling og øget spredning af den fortalervirksomhed, som organisationen har arbejdet med gennem de sidste 6-7 år. En anden indikator på lokal forankring er et solidt samarbejde med kirker indenfor landets største trosretninger, den katolske og den protestantiske kirke.

SFI har desuden igangværende samarbejder med offentlige institutioner, både på lokalt og nationalt plan. Det gælder både indenfor socialministeriet, undervisningsministeriet samt politiet.

På det lokale niveau i området omkring centret på Mindoro har SFI et tæt samarbejde med de lokale skoler og sociale myndigheder. SFI kører samtidig et scholarship program, som hjælper 85 børn fra de fattigste familier i de lokale landsbyer.

Der er ikke en egentlig medlemskreds eller formel folkelig organisation omkring SFI. Vi står med et dilemma, som den danske og filippinske organisation har arbejdet med i lang tid:

- På den ene side kan en stærkere folkelig forankring i en stærk civilsamfundsorganisation ideelt set være en styrkelse af organisationens legitimitet og det lokale ejerskab til indsatsen.
- På den anden side vil det svække vores 'manøvrerfrihed' og uafhængighed: SFI arbejder med et kontroversielt og for nogen meget ubekvemt tema om børns rettigheder og bekæmpelse af sexmisbrug af børn. En åben foreningsstruktur vil gøre SFI meget sårbar over for ydre pres eller regulære 'kupforsøg' udløst af bl.a. SFI's værdier i form af bygninger og jord.

Vi arbejder derfor nu med en strategi, hvor SFI's aktiviteter deles op i flere søjler, hvoraf en del (driften af selve centret samt ejerskab til bygninger, jord mm.) samt udviklingsdelen (film, undervisningsmaterialer, pædagogiske værktøjer og metoder mm) fastholdes i den eksisterende struktur med selvstændig finansiering, mens implementeringsdelen (kurser, fortalerrinitiativer mm) i højere grad lægges ud til andre - måske på sigt i en selvstændig organisation med ren filippinsk forankring som vil repræsentere en styrkelse af den lokale forankring af metoder og værktøj.

Kernen i denne nye organisation skal i givet fald være et netværk af eksisterende centre og kirkelige organisationer, udvalgt blandt organisationer SFI har berøring med. Det aktuelle projekt, vi søger om tilskud til nu, skal tjene til at færdiggøre denne strategiske afklaringsproces samt etablere et netværk, hvor vi i praksis - og i tæt samspil med netværkets medlemmer - kan teste denne strategiske udviklingsvej af og forbedre det næste skridt.

Se mere under afsnit B3.

- **Hvilke erfaringer har organisationen med at arbejde med det tema, som denne partnerskabsaktivitet drejer sig om?**

Som det fremgår af ovenstående har SFI arbejdet målrettet med styrkelse af CR/CSAP i en årrække og har et solidt fagligt og erfaringsmæssigt fundament for at tage fat på den næste fase af sin udviklingsproces. Fundamentet omfatter bl.a.:

- En stab af erfarne medarbejdere og et godt ry, som gør det muligt at tiltrække velkvalificerede medarbejdere til de fleste funktioner.
- Et veletableret og langvarigt samarbejde med en række donorer. Det gælder især Stairway Danmark, Kindernothilfe, Leger Foundation, Love 146, CordAid, Microsoft, UNICEF, samt den finske ambassade i Manila.
- Et veletableret og langvarigt samarbejde med en række netværk af NGO'er og institutioner i både Filippinerne og internationalt.

- Et center med tilstrækkelige fysiske ressourcer. Vi har i 2007-2008 opført en ny administrationsbygning med undervisningslokaler og et storkøkken samt et gæstehus med 24 sovepladser. Byggeriet er finansieret af Kindernothilfe samt en række danske fonde og sætter os i stand til at indkvartere og undervise grupper op til ca. 24 deltagere. Vi planlægger i 2009-10 at opføre en ny scenebygning med kreative værkstedsfaciliteter samt et antal tidssvarende personaleboliger finansieret af bl.a. Stairway Danmark.
- Veldokumenterede resultater fra de seneste års indsats. Som led i bl.a. det netop afsluttede Minipulje-projekt har evalueringer og brugertests vist en meget stort tilfredshed med indsatsen, vi har dokumenteret god effekt af indsatsen i forhold til målgrupperne (bl.a. care givers, forældre og børnene selv), og vi oplever en massiv interesse og efterspørgsel fra både statslige organisationer og NGO'er i både Filippinerne og andre lande. Se den afsluttende rapport for det netop afsluttede Minipulje-projekt for nærmere dokumentation af erfaringer. (Bilag 2)

### A.3 Erfaringer fra tidligere samarbejde

- **Hvor lang tid har der været kontakt mellem partnerne?**

Stairway Danmark er oprettet i 1994 som en støtteforening for SFI. Siden har parterne samarbejdet tæt om både fundraising, projektudvikling og i stigende grad udvikling af strategi, ledelse og organisation.

- **Beskriv de tidligere erfaringer med samarbejde, der har været mellem den danske organisation og de(n) lokale partner(e).**

Samarbejdet har været velfungerende og baseret på langvarige og fortrolige relationer. Stairway Danmarks bestyrelse er præget af stor stabilitet, og alle bestyrelsens medlemmer har besøgt SFI, nogle i flere omgange. Flere af de aktive medlemmer har arbejdet på SFI i længere perioder og har dermed et dybt kendskab til medarbejdere, aktiviteter og programmer samt til den kontekst, SFI arbejder i.

## B. PARTNERSKABSAKTIVITET

### B.1 Hvad er hovedtemaet for partnerskabsaktiviteten?

- **Beskriv kort hovedtemaet for aktiviteten, er der f.eks. tale om faglig kapacitetsopbygning, erfaringsudveksling, styrkelse af partnerens demokratiske struktur el.lign.**

Det overordnede målsætning med partnerskabsaktiviteten er at sikre, at de resultater som SFI har opnået gennem de foregående år (bl.a. med støtte fra Minipuljen) bliver fastholdt, videreudviklet og anvendt i videst muligt omfang.

Projektet har to elementer:

- At udvikle en langsigtet, ambitiøs og realistisk strategi for, hvordan SFI i de kommende år skal udnytte sin viden og sine værktøjer om CR/CSAP på den mest effektive måde. Sideløbende hermed skal SFIs organisation, ledelse og bestyrelse kapacitetsopbygges til at kunne realisere strategiplanen, og der skal afsøges muligheder for at styrke den folkelige forankring af organisationen.
- At tage de første skridt til at etablere et institutionaliseret netværk med andre centre og organisationer i Filippinerne, som kan implementere SFI's programmer om forebyggelse af sexmisbrug af børn og rehabilitering af ofre, måske på sigt i en helt uafhængig organisation eller formelt netværk. I første omgang skal et antal udvalgte partnere forpligte sig til at gennemføre træning og pilotprojekter. På længere sigt skal centrene udvikle sig til egentlige ressourcecentre, som kan arbejde på egen hånd og på den måde mangedoble effekten og rækkevidden af SFI's metoder og værktøjer - samt medvirke til løbende at udvikle og forbedre dem.

Den strategiske udvikling af SFI er bl.a. blevet inspireret af en række rådgivninger i Projektrådgivningen, som har været med til at skærpe vores fokus på langsigtet bæredygtighed og en styrke organisation.

Vedr. netværksopbygningen er det vigtigt at understrege, at projektet ligger i direkte forlængelse af det arbejde, som allerede er gennemført: Der er allerede nu identificeret 8 potentielle samarbejdsorganisationer, som SFI har haft kontakt med via Kindernothilfes netværk og det kirkelige netværk Philippines Children's Ministries network (PCMN). Det er organisationer, som alle kender SFI's metoder, har haft repræsentanter på en del af vores træning og som har besøgt SFI på Mindoro. Begge netværk arbejder med kapacitetsopbygning og funding af deres medlemmer. Parterne kender således hinanden allerede nu, og SFI vil derfor kunne gå i gang med det formaliserede samarbejde med kort forberedelsestid.

Interessen er meget stor, og alle 8 organisationer enten har eller er på vej til at underskrive et letter of interest om projektet. Vi forventer at have egentlige letters of commitment og underskrevne samarbejdsaftaler med

ca. 8 partnerorganisationer klar inden 1. oktober 2008 som en forudsætning for at igangsætte projektet. Vi tager dog et forbehold for, at enkelte organisationer falder fra og bliver erstattet med andre i de kommende måneder.

Første skridt i netværksopbygningen er at etablere det formelle netværk og nedsætte en steering committee med repræsentanter for alle de deltagende organisationer, samt at træne medarbejdere ved de otte centre, så de kan integrere SFIs metoder og værktøj i deres eget arbejde. Dette arbejde vil blive dokumenteret og evalueret som en del af projektet.

På længere sigt er det målet at organisationerne i netværket skal udvikle deres kapacitet yderligere i forhold til CR/CSAP med henblik på over en årrække (3-4-5 år) at blive egentlige ressourcecentre i deres region/område. Med ressourcecenter mener vi en organisation, der - ligesom SFI selv - både laver fortalervirksomhed, forebyggelse og aftercare af ofre for sexmisbrug, og som selv har viden og ressourcer til at uddanne og træne andre partnere i deres region. Omdrejningspunktet bliver netværkssamarbejdet, som måske kan udvikle sig til en egentlig paraplyorganisation med egne projekter.

Målet er altså igangsættelse af en selvforstærkende proces, som SFI vil monitorere og støtte igennem opstarten. Det er en meget ressourcekrævende proces i forhold til træning, monitorering og supervision, da vi må sikre, at de nye skud på stammen har den nødvendige viden, rutine, samt menneskelige og faglige indsigt til at sikre den nødvendige kvalitet.

Se mere om udvælgelse af partnerorganisationerne i afsnit B4 og liste over de inviterede organisationer i Bilag 3.

- **Baggrunden for partnerskabsaktiviteten: Forklar de væsentligste (maks. tre) grunde til at det er vigtigt at dette tema tages op.**

Omfanget af sexmisbrug af børn er enormt, og der er et påtrængende behov for at dagsordenssætte spørgsmålet, at udvikle metoder til forebyggelse og intervention samt at implementere disse værktøjer blandt lærere, socialarbejdere, præster, politifolk og andre *care givers*. Ikke bare i Filippinerne, men i en lang række andre lande i den 3. verden – og i Vesten, hvor hovedparten af fx sexturismen og markedet for børneporno har sit udspring.

SFI har som en af meget få organisationer i Sydøstasien udviklet metoder og værktøj til at arbejde med denne opgave. Behovet for intervention overstiger langt SFI's egne ressourcer. Der er derfor brug for at udvikle og implementere en langsigtet strategi for spredning.

- **Hvordan hænger dette tema sammen med det tidligere samarbejde, I har haft med jeres partner?** Aktiviteten ligger i direkte forlængelse af det samarbejde mellem Stairway Danmark og SFI, som har været gennemført i de foregående år. Vi er nået langt – nu skal vi tage det næste store skridt, og det indebærer et stærkere fokus på strategi, ledelse og organisation samt systematisk spredning af implementeringsopgaven.
- **Hvordan indgår spørgsmål om kvinders og mænds særlige forudsætninger, roller, behov og interesser i temaet?**

Kønsaspektet er centralt i hele SFIs arbejde: Krænkerne er som regel mænd, ofrene er både piger og drenge, måske med overvægt af piger. De *care givers* og myndighedspersoner, som er omdrejningspunktet for SFIs trænings-, oplysnings- og advocacyarbejde, er fordelt på begge køn, men stærkt opdelt i fag: Præster og politifolk er som regel mænd, lærere og socialarbejdere som regel kvinder. I SFIs egen organisation arbejdes bevidst ud fra en politik om repræsentation af begge køn i alle funktioner.

## **B.2 Hvilken sammenhæng indgår aktiviteten i?**

- **I hvilke lande og lokalområder skal aktiviteten foregå?**

Partnerskabsprojektet er centreret om SFI på øen Mindoro i Filippinerne. De organisationer, som skal indgå i det nye netværk, vil være spredt ud over store dele af landet.

- **Hvilke organisationer og nøglepersoner vil indgå i aktiviteten?**

Projektet vil inddrage tre grupper af aktører:

- SFI's medarbejdere, ledelse og filippinske bestyrelse (se de første sider af Bilag 1)
- Stairway Danmarks bestyrelse.
- SFIs netværk af samarbejdspartnere og donorer.

- **Beskriv de forhold der udgør vigtig baggrundsviden for at vurdere relevansen af aktiviteten (f.eks. de sociale, økonomiske, politiske forhold)?**

Med mere end 15 års erfaring som forkæmpere for børns rettigheder i Filippinerne står det klart, at seksuelt misbrug af børn er et kæmpe problem, som ikke bliver adresseret med den nødvendige hast eller kompetence. Igennem de sidste 7 år har SFI specialiseret sig indenfor fortalervirksomhed, forebyggelse samt behandling af seksuelt misbrug af børn. Arbejdet har været en konstant påmindelse om behovet for dels at bryde tavsheden omkring problematikken, dels at opdyrke ressourcer, som kan tage sig af børn, som er blevet ofre for seksuelt misbrug.

### **B.3 Hvordan er partnerskabsaktiviteten blevet forberedt?**

- **Giv kort beskrivelse af de aktiviteter og den dialog, der har ført til udformningen af denne partnerskabsaktivitet.**

Projektet er formuleret i et tæt samspil mellem Stairway Danmark og SFI. Ideen og den centrale beskrivelse af netværksaktiviteternes mål og indhold er formuleret af SFIs lederteam og udviklet yderligere i dialog mellem de nationale koordinatorene fra de to netværk, som de nye partnere tilhører, nemlig Kindernothilfe og PCMN. Den strategiske og organisationsudviklende del er resultatet af en lang dialog.

Det har længe stået klart, at SFIs ledelse og organisation var under pres af et meget højt aktivitetsniveau, og vi har i flere omgange diskuteret strategi og konkrete initiativer. Dette arbejde er prioriteret op siden efteråret 2007, hvor vi på et møde mellem Stairway Danmarks bestyrelse og SFIs ledelse her i Danmark samt en efterfølgende rådgivning i Projektrådgivningen besluttede at igangsætte en egentlig strategisk udviklingsproces. I februar var Stairway Danmarks formand på Filippinerne og havde intensive drøftelser med SFIs ledelse, lederteam og medarbejdere samt med SFIs filippinske bestyrelse.

Resultatet blev en overordnet enighed om følgende hovedprincipper for det fremtidige strategiarbejde:

- SFI opdeles i tre søjler med hver sin funktionschef og med en overordnet leder + administration:
  - En servicedel, som står for drift af SFIs børnehjem, scholarshipprogram og aktiviteter i lokalområdet omkring Puerto Galera.
  - En udviklingsdel som står for at udvikle pædagogiske metoder og værktøjer i arbejdet med styrkelse af børns rettigheder og mod sexmisbrug: Undervisningsmaterialer, pædagogiske metoderbeskrivelser, tegnefilm, teaterproduktioner m.v.
  - En implementeringsdel, som står for at operationalisere værktøj og metoder dels gennem træning af *care givers* i forebyggelse af sexmisbrug og opfølgning på afsløring af misbrug, dels gennem training of trainers og kapacitetsopbygning af partnerorganisationer til selv at arbejde videre på egen hånd som medlemmer af et forpligtende netværk.
- Selve implementeringen skal i fremtiden i videst muligt omfang 'udliciteres' til andre ressourcecentre og organisationer med henblik på dels at øge effekten, dels at frigøre ressourcer i SFI til overordnet fortalerarbejde samt til den strategiske udvikling af metoder og værktøjer. SFI vil også i øget grad søge spredning ud over Filippinerne og til hele den sydasiatiske region. Som en forudsætning herfor, skal SFIs netværk af andre NGO'er, statslige organisationer, faglige ressourcer og donorer i både Filippinerne, Danmark og andre lande styrkes og formaliseres.
- SFI skal udvikles til at kunne løfte sin nye rolle som centralt udviklings- og ressourcecenter. Det indebærer bl.a. følgende aktiviteter, som gennemføres som led i den foreslåede partnerskabsaktivitet:
  - Værktøj og metoder skal færdigudvikles, herunder ikke mindst færdiggørelse og produktion af den tredje og sidste af de animationsfilm med tilhørende vejledning og *textbooks*, som er det pædagogiske hovedelement i SFIs metode.
  - Opgraderingen af SFIs træningscenter på Mindoro skal færdiggøres med bl.a. en ny scene/kreativt værksted + tidssvarende personaleboliger (*OBS: Finansieringen heraf ligger uden for dette projekt*).
  - SFI ledelsesteam skal udvikles og opbygges yderligere, bl.a. for at gøre organisationen mere robust over for personudskiftninger. SFIs medarbejdere skal videreuddannes og staben måske suppleres af personer, der er særligt kvalificerede til at løfte 'spredningsopgaven'.
  - SFIs filippinske bestyrelse skal have en klarere rolle i forhold til ledelse og strategi og samarbejde mere direkte med bestyrelsen i Stairway Danmark og andre centrale donorer.
  - Det fremtidige arbejde skal forankres i en samlet strategiplan, som er udarbejdet i dialog med og godkendt af SFIs bestyrelse. Det er afgørende, at både SFIs stab og ledelse, samarbejdspartnere og donorer er inddraget i strategiarbejdet og at der er en fælles forståelse og accept af de udviklingsmål, planen fastlægger.
- **Hvilke personer har deltaget i planlægningen?**
  - I Filippinerne: SFI's ledelse, stab og bestyrelse samt repræsentanter for bl.a. KNH og den kirkelige paraplyorganisation PCMN.

- I Danmark: Stairway Danmarks bestyrelse.

- **Hvad har været henh. partnerorganisationens og den danske organisations rolle?**

Udgangspunktet har været SFI's oplevelse af at stå med et fantastisk 'produkt', men med et påtrængende behov for at få tid og arbejdsro til at gennemtænke næste skridt i organisationens udvikling. På den baggrund har vi startet en dialog om, hvad der præcis er brug for, og hvordan vi bedst muligt kan nå frem til en ny platform for de kommende års arbejde.

SFI har leveret det konkrete input til aktiviteterne, mens tids- og handlingsplan samt prioritering af opgaver er sket i et tæt samarbejde. Selve ansøgningen er resultatet af en langvarig ping-pong mellem Danmark og Filippinerne.

- **Er aktiviteten en forlængelse eller ny fase af en lignende aktivitet eller projekt, der tidligere er gennemført? Hvis ja, beskriv kort erfaringerne fra dette projekt.**

Aktiviteten kan ses som en bro mellem det Minipuljestøttede projekt, som blev afsluttet i december 2007 og det næste, store projekt. Erfaringerne har været overordentlig positive, både ift. projektets resultater og til den bagvedliggende proces/dialog mellem partnerne. Vi må ikke miste det, vi har opnået - men kan omvendt ikke præcis beskrive det næste, store projekt på nuværende tidspunkt.

- **Har der været gennemført specifikke analyser (herunder kønsspecifikke analyser) i forberedelsen af aktiviteten? Hvis ja, hvordan har disse analyser påvirket udformningen af projektet?**

Der er ikke gennemført specifikke analyser som led i projektforberejlingen, men ansøgningen bygger i høj grad på analyser og evalueringer af det hidtidige arbejde.

## B.4 Målgruppe og deltagere

- **Beskriv så konkret som muligt de målgrupper, der skal deltage i aktiviteten (antal, køn og angiv – hvis relevant - socialt, etnisk eller andet tilhørsforhold).**

Den ene del af projektet, kapacitetsopbygningen af SFI, vil først og fremmest involvere SFIs medarbejdere, ledelse og bestyrelse. Bestyrelsens sammensætning samt sammensætningen af SFI's seniorstab på 12 ansatte og juniorstab på 7 (tidligere gadebørn fra projektet) fremgår af de første sider af Bilag 1. Samtidig vil processen involvere både Stairway Danmarks bestyrelse og repræsentanter for Kindernothilfe, som ønsker at fastholde og udbygge sit samarbejde med SFI - bl.a. ved at udbrede SFI's erfaringer og viden til andre af KNH's partnerorganisationer. Andre af SFI's vigtige donorer og partnere vil blive inviteret til at deltage i processen.

Den anden del af projektet, netværksdannelse og systematisk spredning, vil først og fremmest involvere repræsentanter for de netværk, organisationer, institutioner og myndigheder, SFI vil arbejde sammen med fremover. Dels 1 repræsentant fra hver organisation i den samlende *steering committee*, dels som deltagere i træningen. Vi forventer 10-15 personer fra hver af de deltagende organisationer i de overordnede dele af programmet og ca. halvt så mange i den egentlige, videregående træning (se mere om kursusindhold og sammensætning i Bilag 1). Erfaringsmæssigt vil hovedparten af deltagerne være kvinder.

- **Beskriv udvælgelseskriterierne for deltagerne i aktiviteten.**

Som det fremgår oven for har vi allerede taget de første skridt til at invitere egnede partnere til netværket. Udgangspunktet er de centre og organisationer som allerede i dag indgår i to netværk, som SFI har samarbejder med:

- Kindernothilfes netværk på ca. 36 centre ud over hele Filippinerne, som alle arbejder med udsatte børn, men som endnu ikke arbejder systematisk med CR/CSAP. En række af disse organisationer har besøgt SFI og har haft enkelte medarbejdere gennem introduktionsforløb. Det er KNH's udtrykkelige mål, at CR/CSAP bliver en integreret del af centrenes arbejde, og KNH støtter derfor aktivt det foreslåede projekt og vil være repræsenteret i netværkets steering committee.
- Philippine Children's Ministries Network (PCMN), som består af over 100 kirkelige organisationer over hele landet, som arbejder med udsatte børn, hvoraf en række har gennemført træning hos SFI. Netværket arbejder med fortalervirksomhed, videndeling og kapacitetsopbygning af medlemmerne. Også PCMN ønsker aktivt at integrere CR/CSAP mere i medlemmernes arbejde og vil være repræsenteret i projektets steering committee.

De konkrete, lokale centre bliver valgt ud fra følgende kriterier:

- Motivation: Har organisationen/centret reel vilje til at investere i at udvikle sig til et ressourcecenter for styrkelse af børns rettigheder/forebyggelse af sexmisbrug af børn?
- Styrke: Har organisationen kapacitet til løfte opgaven på en langsigtet og bæredygtig måde?

- Geografi: Arbejder organisationen i et lokalområde, hvor der er et særligt behov for netop denne indsats - altså hvor der ikke i forvejen er aktiviteter inden for CR/CSAP?

Se foreløbig liste over organisationer/centre, som vil blive inviteret ind i samarbejdet i Bilag 3.

- **Angiv hvorledes disse grupper på længere sigt vil få gavn af, eller vil udbrede, resultaterne af partnerskabsaktiviteten.**

SFIs udbytte vil være klarere fokus og en strategisk plan, som kan være guideline for de fremtidige konkrete aktiviteter.

Partnerne vil i første omgang implementere indsatsen i deres egne programmer. Herefter er det målet, at de på længere sigt skal udvide deres rækkevidde til nye partnere og kapacitetsopbygge dem. Det er kernen i den langsigtede strategi: At skabe en spredningseffekt i stor skala. Vi sigter efter at "plante" ressourcecentre for CR/CSAP, ikke mindst i de mest afsidesliggende og fattige områder af filippinerne, hvor vi på baggrund af både egne og andres erfaringer har grundlag for at formode, at det seksuelle misbrug af børn er specielt udbredt.

- **Angiv hvordan aktiviteten gavner fattige grupper i samfundet (udfyldes kun hvis det ikke fremgår entydigt af ovenstående beskrivelse af målgruppen).**

Selv om det er meget vanskeligt at dokumentere, er det vores klare opfattelse, at seksuelt misbrug af børn er mere udbredt iblandt den socialt og økonomisk mest belastede del af befolkningen. Desperat fattigdom sætter ofte sund moral og menneskelige værdier på en hård prøve. Samtidig er børn af fattige familier de foretrukne ofre for fx vestlige pædofiles 'grooming' og for menneskehandlere i sexindustrien, ligesom seksuelle overgreb i sig selv kan fremkalde fattigdom, fx ved at børn flygter fra familien til et liv på gaden.

## B.5 Formål og succeskriterier

- **Angiv hovedformålet med aktiviteten (maks. 3 linier).**

Det overordnede mål med partnerskabsaktiviteten er at sikre, at de resultater som SFI har opnået gennem de foregående år (bl.a. med støtte fra Minipuljen) bliver fastholdt, videreudviklet samt anvendt i videst muligt omfang i fremtiden i samarbejde med et netværk af partnere.

- **Angiv de konkrete formål (maks. 3), som aktiviteten med stor sikkerhed kan indfri (maks. 3 linier per formål).**

Konkret forventer vi at have nået følgende projektmål ved projektets afslutning:

- SFI har formuleret en langsigtet strategiplan i samarbejde med både bestyrelse, ledelse, medarbejdere samt de vigtigste samarbejdspartnere og donorer. SFIs organisation skal være udviklet og styrket i overensstemmelse med ovenstående principper, så den er i stand til at realisere strategiplanen.
- Der er etableret et netværk af ca. 8 samarbejdspartnere, som alle vil have gennemgået SFI's træningsprogram og er i gang med at institutionalisere CR/CSAP, og som har forpligtet sig til at arbejde videre i et længerevarende projekt, som sigter mod at kapacitetsopbygge dem til egentlige ressourcecentre.
- Projekt komiteen har formuleret et konkret projekt, som skal udgøre næste skridt i implementeringen af SFIs metoder til styrkelse af børns rettigheder og forebyggelse af sexmisbrug af børn. Projektet skal inddrage netværket af partnere og skal være formuleret i samarbejde med dem.

- **Hvilke positive ændringer forventer I at aktiviteten fører til på længere sigt?**

Projektet vil på længere sigt styrke SFIs muligheder for at udvikle og udbrede sine metoder og værktøjer og dermed medvirke til, at flere truede børn vil undgå krænkelse af deres rettigheder, personlige integritet og seksualitet, samtidig med at børn, som allerede er seksuelt misbrugte kan søge hjælp hos kompetente grupper i deres lokalområde.

- **Angiv hvilke succeskriterier I vil anvende for at vurdere, om aktiviteten har ført til de positive ændringer.**

Succeskriterierne er klare: Vores mål er at have en god strategiplan, en velfungerende organisation og et arbejdsdygtigt netværk ved projektets afslutning. Samtidig håber vi at have en solid projektbeskrivelse, som fx kan danne grundlag for en ansøgning til Minipuljen eller andre donorer - formuleret i et tæt samarbejde mellem Stairway Danmark, SFI og de partnere, som skal indgå i implementeringen.

## B.6 Aktiviteter

- **Beskriv de aktiviteter der planlægges gennemført for at opnå projektets mål.**



### **Mål 1: Strategi og organisationsudvikling:**

I forhold til SFIs organisation – medarbejdere, ledelse, rekruttering, uddannelse:

- Møder og konsultationer mellem personale, ledelse og bestyrelse af SFI for at sikre bredt input i forhold til organisatorisk udvikling og udvikling af en langsigtet strategisk plan.
- Ansættelse af dokumentør, som kan følge og fastholde indsatsen i bl.a. opbygningen af det nye netværk.
- Træning af medarbejdere både i forhold til teamdannelse, ledelse og samarbejde - samt i mere "tekniske" emner som behandling af både ofre og krænker, filmredigering, musik, drama workshops, visuel art workshops.

I forhold til den danske og filippinske bestyrelse:

- Processen vil omfatte mindst to og formentlig tre besøg fra af repræsentanter for Stairway Danmark – 1 med fokus på strategi og bestyrelsesarbejde, 1 med fokus på etablering af netværket og opbygning af tættere relationer til samarbejdspartnere, samt 1 med fokus på evaluering og formulering af det næste projekt i samarbejdet med projektets steering committee.

I forhold til strategi og projektbeskrivelse:

- Formulere en langsigtet (5-6 år) strategi for SFI's tre 'søjler' (drift af centret/indsats i lokalområdet, den kreative udvikling af metoder og værktøj, samt implementering i samarbejde med andre partnere). Det skal ske med inddragelse og aktiv medvirken af de vigtigste samarbejdspartnere og donorer, herunder ikke mindst Stairway Danmark.

I forhold til værktøjer – film, undervisningsudstyr, it:

- Færdiggøre 3. tegnefilm i uddannelsespakken om CRC/CSAP (postproduktion og distribution). Den sidste film er om sex trafficking af børn og børn misbrugt i pornografi.
- Udvikle og producere undervisningsvideoer til brug for træning og videre-træning i netværket.
- Filme teaterstykket "Cracked Mirrors", udviklet af SFI og opført af tidligere sexmisbrugte gadebørn, på video til brug i træning og videre-træning.
- Indkøb af udstyr i begrænset omfang: Projektor, whiteboards m.v.

### **Mål 2: Etablering af et netværk af partnerorganisationer i Filippinerne:**

- Udvælgelse af 8 partnerorganisationer og sikring af commitment og formelle aftaler med de deltagende parter.
- Etablere en *steering committee*, som får ansvaret for at etablere og opbygge netværket, opsamle erfaringer, afklare de fremtidige muligheder samt formulere en konkret handlingsplan og et konkret projekt for det videre arbejde. Komiteen vil bestå af repræsentanter for de deltagende organisationer samt SFI, KNH Philippines og PCMN.
- Formulere projektmål og strategi for opnåelse af projektmål i samarbejde med partnere.
- Træne partnere og støtte dem i at institutionalisere CRC/CSAP i deres programmer, med henblik på, at de selv på længere sigt vil træne nye partnere. Den grundliggende træning består af en introduktionsdag som foregår hos partneren samt tre moduler af 5-6 dage, som foregår på SFI. Det grundlæggende program bliver fulgt op af mindst tre opfølgingsbesøg hos partnerne, hvor faglige spørgsmål og den praktiske implementering bliver taget op. Se i øvrigt Bilag 1 for en nærmere beskrivelse af træningens indhold og de indledende aftaler omkring dem.
- Udvikle Standard Operational Procedure (SOP) for implementering af CRC/CSAP program. SOP-håndbogen skal være et værktøj for de deltagende organisationers eget arbejde. SOP-håndbogen bygger på de SOP, SFI allerede har udviklet og implementeret, men de vil blive videreudviklet og tilpasset i samarbejde med partnerne.
- Løbende dokumentation og evaluering af aktiviteter og resultater med henblik på at skabe læring i de deltagende organisationer samt at etablere grundlag for at formulere en plan for det videre arbejde i netværket.

### **Mål 3: Formulering af et langsigtet projekt:**

- Formulere et forslag til 4-5 årigt projekt, som skal beskrive de kommende års konkrete indsats i implementeringssøjlen. Projektforslaget skal tage udgangspunkt i de erfaringer og resultater, som er opnået gennem partnerskabsprojektet. Forslaget formuleres med inddragelse og aktiv medvirken af de vigtigste samarbejdspartnere og donorer, herunder naturligvis især deltagerne i netværket.

## **B.7 Metode og arbejdsform**

- **Beskriv de metoder og arbejdsformer I har valgt at benytte, og begrund valget.**

I den interne proces i SFI vil vi benyttes os af en kombination af seminarer og møder med de forskellige stakeholders og af egentlige uddannelsesforløb for medarbejdere og ledelse. SFI forsøger at benytte en meget 'skandinavisk' kommunikationsform med en flad struktur og en involverende og åben dialog internt i or-

ganisationen. Med input fra bl.a. Stairway Danmarks erfarne folk vil denne samarbejdsform blive videreudviklet med henblik på at sikre et fælles ejerskab til organisation og strategi.

I opbygningen af netværk vil vi basere os på den omfattende erfaring fra træning af flere tusinde mennesker, som SFI har opbygget. Trænings workshops, der er interaktive og tager udgangspunkt i brugen af tegnefilm og teater til at kommunikere problematikken (en metode der har vist sig særdeles effektiv). Netop derfor indgår færdiggørelse af vores 3. tegnefilm samt produktion af undervisningsvideoer og en filmet version af teaterstykket 'Cracked Mirrors' som væsentlige komponenter i projektet. Vi skal have dette værktøj på plads for at kunne komme videre for alvor!

En nærmere beskrivelse af indholdet af den grundlæggende træning samt rammerne for det indledende samarbejde med partnerne er beskrevet i Bilag 1, som er et udkast til samarbejdsaftale mellem SFI og partnerorganisationerne. Her fremgår også fordelingen af de finansielle udgifter i opstartsperioden. Det er forudsat, at partnernes 'investering' vil vokse på længere sigt, hvilket er sikret gennem deres tilhørsforhold til større netværk og organisationer, som fuldt bakker op omkring projektet.

- **Beskriv overvejelser over hvordan aktiviteten sikrer mænd og kvinders lige deltagelse og udbytte.**

Vi kan forvente, at der vil være en lille overvægt af kvinder i implementeringen af projektet, men da både drenge og piger er ofre for seksuelt misbrug vil målgruppen af udsatte være fordelt over begge køn.

- **Indgår fortalervirksomhed i aktiviteten? Hvis ja, beskriv hvilke emner og hvordan I vil arbejde.**

Projektet er stort set 100% fortalervirksomhed, med et væsentligt træningselement involveret, for at skabe større kompetence blandt lokale partnere i forhold til (hovedsageligt) fortalervirksomhed.

- **Hvis der er tale om en nytænkende arbejdsform, anføres det på hvilken måde det er nytænkende, og hvorfor det er vigtigt at forsøge denne nye tilgang.**

Hele SFI's tilgang til problemet er nytænkende i forhold til metoder og værktøj. Tegnefilm og teater som virkemiddel, den engagerende tilgang til udviklingen af handleplaner, den rettighedsbaserede tilgang med udgangspunkt i FN's børnekonvention er alt sammen usædvanligt og opsigtsvækkende i en Filippinsk og Sydasiatisk kontekst. I Skandinavien er metoder og tilgange som disse kendt og anerkendt. Det er ikke tilfældet her.

## B.8 Erfaringsopsamling

- **Gør rede for, hvorledes det er planlagt, at de opnåede erfaringer vil blive opsamlet og videreført.**

Allerede forud for projektets start vil vi forsøge at hyre en dokumentør, som vil være på projektet hele tiden. Opsamlingen og anvendelsen af erfaringerne i samarbejdet med de første lokale partnere er essentielt i forhold til at udvikle en solid og realistisk handlingsplan for et mere langsigtet forløb.

- **Angiv hvem der vil være ansvarlig for denne erfaringsopsamling.**

Det umiddelbare ansvar ligger i SFI's ledelse, overordnet i Stairway Danmarks bestyrelse.

- **Gør rede for, hvorledes det er planlagt, at de opnåede erfaringer undervejs vil blive opsamlet og anvendt.**

Erfaringerne fra strategi- og organisationsudviklingen vil blive fastholdt i selve den strategi og projektbeskrivelse, som er et af projektets mål.

Dokumentation og erfaringsopsamling af arbejdet i netværket vil følge den samme metodik, som er anvendt i det netop afsluttede Minipulje-støttede projekt. Resultatet heraf kan ses i Bilag 2: Afsluttende rapport. I projektet indgår desuden at udarbejde en håndbog med Standard Operation Procedures, SOP, som vil blive udviklet løbende på baggrund af erfaringer og feed back fra deltagerne.

- **Beskriv hvilke aktiviteter der er planlagt for at følge op på partnerskabsaktivitetens resultater.**

Det er hensigten at projektet skal føre direkte videre til et langsigtet arbejde. Det gælder både i forhold til SFI's organisation og strategi og i forhold til netværket af samarbejdspartnere. Konkret forventes projektet at munde ud i formuleringen af et nyt, langsigtet projekt baseret på de erhvervede erfaringer og evalueringer.

## B.9 Forudsætninger og risici

- **Beskriv de vigtigste forudsætninger der skal være på plads, for at aktiviteten vil blive gennemført succesfuldt.**

Den interne proces omkring strategi og organisationsudvikling på SFI skal gennemføres i en engageret og optimistisk ånd, så det bliver muligt at finde frem til en bæredygtig vej for de kommende års udvikling. Det forudsætter tæt dialog og et input af bl.a. ledelsesmæssig og strategisk erfaring fra Danmark.

Etableringen af et velfungerende og perspektivrigt netværk af samarbejdspartnere forudsætter, at det er muligt at identificere de rigtige partnere, og at disse forpligter sig formelt og reelt på samarbejdet og på arbejdet med CR/CSAP. Samtidig skal de have de faglige, økonomiske og fysiske ressourcer til at gennemføre en kapacitetsudvikling af deres egen organisation med henblik på at kunne løfte opgaven.

Endelig er aktiv opbakning fra SFI's vigtigste donorer og samarbejdspartnere nødvendig. Denne støtte er allerede sikret.

- **Er der væsentlige risikoelementer, som kan true aktivitetens gennemførelse?**

SFI er lige nu afhængig af forholdsvis få mennesker og dermed sårbar. At mindske SFI's afhængighed af organisationens stiftere, og dermed den risiko der er forbundet med en afhængighed af enkeltpersoner er netop et af målene for projektet.

Der er en risiko for, at nogle af partnerne i netværket springer fra eller ikke kan løfte opgaven. I så fald kan vi enten reducere antallet af partnere eller finde nye inden for KNHs og PCMN's netværk.

Netværksdelen bygger som anført på eksisterende netværk og samarbejdsrelationer, som gør det muligt at starte aktiviteterne op meget hurtigt. Alligevel kan det vise sig, at tidsplanen for denne del af projektet er for ambitiøs. I givet fald vil vi overveje at søge en no-cost-extension af projektet.

Der er i Filippinerne altid en vis risiko forbundet med vejret og i forhold til naturkatastrofer. Storme og tyfoner kunne afholde partnere i at komme frem til trænings workshops, og større naturkatastrofer kunne forårsage prioritetsændringer i vores partners planlægning for fremtidige programmer.

## **B.10 Ansvars- og opgavefordeling i Partnerskabsaktiviteten**

- **Gør rede for ansvarsfordelingen mellem den danske organisation og den lokale samarbejdspartner.**

I projektets gennemførelse vil ansvarsfordelingen være således:

- Stairway Danmark vil stå for overordnet monitorering og bidrage med kompetence, primært i organisatorisk udvikling og langsigtet strategiudvikling, men også i forhold til produktion af tegnefilm og instruktionsvideoer.
- SFI vil stå for den konkrete projektplanlægning og -styring, for monitorering og evaluering af de enkelte aktiviteter samt bidrage med kompetence i udvikling af værktøjer, metoder, netværke samt direkte projekt implementering.
- Partnerne i netværket vil bidrage med deres lokalkendskab, samt med deres konkrete erfaringer og input i forhold til metoder og værktøj.

- **Hvorledes er ansvar og kompetencer fordelt hos samarbejdspartneren? Er der særlige personer ansvarlige for indsatsen? Er der f.eks. etableret en komité til styring af indsatsen?**

Projektleder Lars Jørgensen er ansvarlig for projektets gennemførelse. Den interne organisationsdel vil involvere alle medarbejdere og vil blive tilrettelagt i tæt samarbejde med SFI's lederteam. Den eksterne netværksdel vil overordnet blive styret af en steering committee under praktisk ledelse af SFI. Arbejdet med etablering og træning af netværkets deltagere vil involvere lederteamet og i det praktiske arbejde af SFI's team af garvede medarbejdere, som har lang erfaring med træning og fortalervirksomhed i forbindelse med CR/CSAP.

## **B.11 Budgetresumé og væsentlige input**

- Angiv resumé af detaljeret budget (det detaljerede budget (bilag B.2) vedlægges separat)
- Hvis der foreslås lønnet eller honorarbetalt personale i projektet (lokalt el. udsendte medarbejdere), skal disses opgaver og kvalifikationskrav til ansættelse beskrives i bilag.
- Angiv skønsmæssigt, hvor stor en del (i DKK) af Minipuljens bidrag, der forventes anvendt til indkøb af varer og tjenesteydelser i Danmark: 5% (excl. flybilletter)

**Budgetresumé:**

	Samlet budget	Finansieringsplan	
		Heraf Minipul- jen	Heraf andre
1. Aktiviteter	251.000	202.000	49.000
2. Investeringer	183.000	92.000	91.000
3. Udsendte medarbejdere	0	0	
4. Lokale medarbejdere	26.000	26.000	
5. Lokal administration	20.000	20.000	
6. Oplysning i Danmark (maks 2%)	0	0	
7. Projekttilsyn	15.000	15.000	
8. Evaluering	0	0	
9. Budgetmargin (maks 10%, min 6%)	25.000	25.000	
10. Projektudgifter ialt (1-9)	520.000	380.000	140.000
11. Revision i Danmark	0	0	
12. Subtotal (10 + 11)	520.000	380.000	140.000
13. Administration i Danmark (maks 7%)	20.000	20.000	
14. Total	540.000	400.000	140.000

**Noter:**

- Der er i budgettet regnet med 4 rejser fra DK til SFI. 3 er placeret som led i aktiviteterne som beskrevet i afsnit B6. Desuden er der regnet med 1 monitoreringsbesøg.
- Stairway Danmarks revision er sponsoreret af KPMG.
- Postproduktion af den 3. tegnefilm er delvist egenfinansieret. Selve animationsprocessen er finansieret af en række fonde, virksomheder og andre donorer.

**B.12 Øvrige relevante oplysninger vedrørende indsatsen**

Vi forventer, at Dansk Vietnamesisk Forening indsender en ansøgning til denne runde om et længerevarende projekt i Vietnam. En af komponenterne i dette projekt er et samarbejde med SFI i Filippinerne om oversættelse af tegnefilm og undervisningsmateriale samt træning af medarbejdere i Vietnam. Samarbejdet mellem den vietnamesiske og filippinske organisation er kommet i stand på initiativ af de to danske foreninger - som er kommet i kontakt med hinanden via et af Projektrådgivningens kurser.

Det er vores vurdering i Stairway Danmark, at projektet i Vietnam passer perfekt til SFI's strategi om spredning og implementering via andre organisationer, og at det er et godt eksempel på syd-syd samarbejde, som vi håber bliver realiseret. Det er samtidig vores vurdering, at både vi i Danmark og SFI vil have ressourcer og kapacitet til både at løfte projektet i Vietnam og det projekt, vi søger om finansiering til i denne ansøgning.

Se mere om SFI på [www.stairwayfoundation.org](http://www.stairwayfoundation.org)

Se mere om Stairway Danmark på [www.stairwaydanmark.dk](http://www.stairwaydanmark.dk)

## C. FOLKELIG FORANKRING

### C.1 Den danske organisations folkelige forankring

- **Angiv hvor mange medlemmer eller faste bidragydere foreningen har.**

Stairway Danmark har ca. 400 betalende medlemmer fordelt over hele landet. I det seneste år har vi fået bidrag over 1.000 kr. fra 26 privatpersoner, 11 virksomheder samt 11 fonde - i alt godt 1 mio. kr.. Desuden har eleverne på Rødkilde Gymnasium i Vejle gennem 14 år samlet penge ind hvert år til Stairway - i de seneste år ca. 150.000 kr. årligt.

- **Beskriv jeres folkelige forankring. Den folkelige forankring kan have forskellige udtryk, men følgende kan være områder, I kan beskrive jeres forankring i forhold til (I er ikke forpligtiget eller begrænset til denne liste af områder):**

Ud over foreningens bestyrelse på 8 medlemmer har Stairway en kreds af 'trofaste hjælpere' som bakker op om projekter, aktiviteter, indsamlinger m.v. Det gælder ikke mindst eleverne på Rødkilde Gymnasium. Vi har samtidig en kreds af fagfolk, som vi trækker på i konkrete spørgsmål: Arkitekter, jurister, erhvervsfolk, pædagoger, kunstnere, musikere, filmfolk mm.

Vi har ikke så mange egentlige foreningsaktiviteter, men vi er ret aktive med at holde foredrag, sælge *merchandise* produceret på Stairway og andre oplysningsrelaterede aktiviteter, som bringer os i kontakt med en bred kreds af mennesker.

Stairway udgiver et medlemsblad i ca. 800 eksemplarer 3-4 gange årligt. Vi driver en hjemmeside på [www.stairwaydanmark.dk](http://www.stairwaydanmark.dk) og har siden sommeren 2007 udgivet et elektronisk nyhedsbrev, som p.t. har 306 abonnenter.

### C.2 Planlægges oplysningsarbejde i Danmark (projektrelateret oplysning)

Nej. Beløbet er for lille til at 'bære' planlægning af en selvstændig aktivitet.

## D. GENERELLE OPLYSNINGER

<b>D.1 Ansøgende organisation</b> Hvis der er tale om flere organisationer, der søger sammen, skal det fremgå, hvilken organisation der vil være juridisk og økonomisk ansvarlig for bevillingen.
Organisationens navn: Stairway Danmark Adresse: Sankelmarksvej 15, 4760 Vordingborg Telefon og evt. faxnummer: 4848 3215 E-mail adresse: shs@se.dk Evt. web adresse: www.stairwaydanmark.dk Kontaktperson: Formand Søren H. Sørensen Kontaktpersons adresse (hvis forskellig fra organisationens hjemadresse): Rosenbergs Alle 9, Nødebo, 3480 Fredensborg.  Navn og adresse på eventuelle andre deltagende danske organisationer:
<b>D.2 Samarbejdspartner i Syd</b> Hvis der er tale om flere partnere, skal alle organisationer nævnes.
Organisationens navn: Stairway Foundation Inc. Adresse: Brgy. Aninuan, Puerto Galera 5203 Oriental Mindoro, P.O.Box 30440 Philippines Tlf. +63 917 8431 922 E-mail: stairway@stairwayfoundation.org www.stairwayfoundation.org Land: Filippinerne
<b>D.3 Projektets geografiske placering</b> Hvis der er tale om et projekt, der dækker flere forskellige lande/regioner, angives disse
Land: Filippinerne                      Region: Flere/uafklaret                      By: Flere/uafklaret
<b>D.4 Projektperiode</b>
Forventet starttidspunkt: 1. oktober 2008      Forventet sluttidspunkt: ultimo september 2009
<b>D.5 Projektets samlede omkostninger</b>
Angiv de samlede omkostninger i: danske kroner: 540.000 DKR      Lokal valuta: Pesos      Angiv anvendt kurs: 1 DKR = 9 pesos
<b>D.6 Ansøgt bidrag fra Minipuljen</b>
Ansøgt Minipuljen kr. 400.000  Angiv skønsmæssigt, hvor stor en del (i DKK) af Minipuljens bidrag, der forventes anvendt til indkøb af varer og tjenesteydelser i Danmark: 20.000
<b>D.7 Eventuelle andre bidrag</b> Angiv eventuelle andre finansieringskilder, herunder organisationens eller partnerens eventuelle egne bidrag.
Eget bidrag 140.000 DKR - finansieret af Stairway Danmark

**OBLIGATORISKE BILAG:**

Husk at følgende bilag vedr. den danske organisation skal vedlægges:

- a) organisationens vedtægter,
- b) seneste årsberetning,
- c) senest reviderede årsregnskab,
- d) liste med navne på bestyrelsesmedlemmer og
- e) liste over organisationens Danida finansierede projekter (herunder Minipuljen) inden for de sidste 5 år. Angiv journal nr., titel, land, bevilliget beløb og projektperiode.

**Øvrige bilag:**

Bilagsnr.	Bilagstitel:
1	Udkast til samarbejdsaftale mellem SFI og KNH/PCMN netværk om rammer og indhold for træningen. Papiret indeholder også en kort beskrivelse af SFI, KNH og PCMN, oversigt over medarbejdere og bestyrelse i SFI samt af roller og ansvarsfordeling i samarbejdet.
2	Afsluttende rapport for det Minipuljestøttede projekt, som SFI har afsluttet ved årsskiftet. Rapporten indeholder en opsummering af projektets resultater og erfaringer, som danner grundlag for den aktuelle ansøgning.
3	Foreløbig liste over organisationer, som vil blive inviteret til at deltage i netværket
4	Skema B2 - budget og udbetalingsplan

**HUSK:**

Alle bilag skal fremsendes i en form, der umiddelbart tillader hurtig kopiering (dvs. ingen blade, bøger, avisudklip – men kopi af relevante uddrag af disse).